



АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа «город Дагестанские Огни»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» 06 2021 г.

№ 348

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ОКАЗАНИЯ
МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ
ПРЕМИЙ, НЕ ВХОДЯЩИХ В СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА,
РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, согласно постановления Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 17 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Республики Дагестан», администрация городского округа «город Дагестанские Огни»
постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципального казенного учреждения «Информационный центр», согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Дагестанские Огни» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «город Дагестанские Огни».
3. Контроль над исполнением настоящего постановления возлагаю на и. о. заместителя главы администрации городского округа «город Дагестанские Огни» Халилова А. М.

**И. о. главы администрации
городского округа
«город Дагестанские Огни»**



А. Ибнухаджаров

Приложение к постановлению
администрации городского округа
«город Дагестанские Огни»
от «25» 06 2021 года N 348

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ И ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ПРЕМИЙ, НЕ
ВХОДЯЩИХ В СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА, РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»**

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципального казенного учреждения «Информационный центр».

2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

3. Оказание материальной помощи работникам производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Материальная помощь выплачивается в случаях:

в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью работника или членов его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей). В случае смерти (гибели) работника в период его работы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-, тепло- и водоснабжения) при представлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имуществу работнику;

5. Порядок оказания материальной помощи работникам, а также ее допустимые размеры применительно к отдельным основаниям ее оказания определяются локальным нормативным актом, но не более двух фондов оплаты труда.

6. Решение об оказании материальной помощи работникам принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника), а руководителю муниципального учреждения - главный распорядитель средств городского бюджета на основании письменного заявления руководителя муниципального учреждения.

7. За счет средств фонда оплаты труда в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения работникам могут выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

8. Решение о выплате единовременной премии работникам принимает руководитель муниципального учреждения, а руководителю муниципального учреждения - главный распорядитель бюджетных средств. Размер премии работникам муниципального учреждения определяется приказом руководителя муниципального учреждения в пределах общей экономии по фонду оплаты труда, но не более двух фондов оплаты труда. Размер премии руководителю муниципального учреждения определяется правовым актом главного распорядителя бюджетных средств в каждом конкретном случае в пределах общей экономии по фонду оплаты труда, но не более двух фондов оплаты труда

9. Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при установлении коэффициента руководителю.